

Документ подписан квалифицированной электронной подписью  
Сертификат: 02581E9E0E21A310B9437ECBCB4C7F21AC  
Владелец: И.О. ВО «РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»; АН  
Действителен: с 01.01.2022 по 25.12.2023



**ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ  
АНО ВО  
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

---

392002, г. Тамбов, ул. Пензенская, д. 61/175, корпус 3, тел.: (4752) 77-10-65

**«Утверждаю»**

И.о. директора Тамбовского филиала  
АНО ВО «РосНОУ»

Н.Л. Саталкина

«20» апреля 2022 г.

**ОТЧЕТ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
за 2021 год**

**Тамбовского филиала  
Автономной некоммерческой организации  
высшего образования  
«Российский новый университет»**

Тамбов 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	3
1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА .....	5
1.1 Общие сведения об образовательной организации .....	5
1.2 Система управления и планируемые результаты деятельности .....	7
2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТОВ .....	10
2.1 Организация работы приемной комиссии Филиала .....	10
2.2. Оценка контингента принятых студентов .....	14
2.3 Динамика численности студентов .....	17
3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ .....	17
3.1 Календарные учебные графики .....	19
3.2 Учебные планы .....	20
3.3 Рабочие программы учебных дисциплин .....	21
3.4 Программы практик .....	23
4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА .....	26
5. СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ .....	32
6. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ .....	38
7. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА .....	40
7.1 Качественная характеристика профессорско-преподавательского состава .....	40
7.2 Повышение квалификации преподавателей за аттестуемый период .....	42
8. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И НАУЧНО- МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА .....	45
8.1 Научно-исследовательская работа .....	45
8.2 Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) .....	49
8.3 Научно-методическая работа .....	55
9. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО .....	56
10. УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА .....	57
11. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА .....	59
11.1 Проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных, научно-просветительских мероприятий, организация досуга студентов .....	61
11.2 Организация гражданского и патриотического воспитания студентов .....	63
11.3 Волонтерская деятельность по финансовому и правовому просвещению .....	65
11.4 Трудовое воспитание и работа по обеспечению трудовой занятости студентов .....	67
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	69

## ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2017 года № 1218 «О внесении изменений в порядок проведения самообследования образовательной организации, утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 года № 462» и требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», Положением «Об организации и проведении самообследования университета и образовательных программ по направлениям подготовки (специальностям) среднего профессионального образования и высшего образования», утв. приказом ректора от 6 марта 2018 года № 73/о, было проведено самообследование Тамбовского филиала Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет».

Во исполнение приказа ректора № 28 от 18.03.2022 года была создана рабочая группа для подготовки отчета по самообследованию в следующем составе:

- Саталкина Н.Л., заместитель директора по учебной работе;
- Горева С.А., заведующий учебно-методическим отделом, заместитель ответственного секретаря приемной комиссии;
- Миронова Л.Ю., декан юридического факультета;
- Чернова В.В., декан факультета экономики и прикладной информатики;
- Уткина Е.С., Зелепукина М.А., специалисты учебного отдела;
- Филимонова Н.А., специалист по профориентации и трудоустройству;
- Колодина Н.Н., заведующий библиотекой;

- Даданова С.Н., старший бухгалтер;
- Кирсанов А.В., системный администратор.

В процессе самообследования проводилась оценка Тамбовского филиала Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет» на основании анализа показателей деятельности образовательной организации.

Результаты проведенной работы по самообследованию образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, финансово-экономической деятельности, инфраструктуры позволяют сделать вывод о положительной динамике развития Тамбовского филиала Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет» за последние годы. Качество подготовки выпускников, существующий высокий потенциал профессорско-преподавательского состава, уровень научных исследований, информационное и материально-техническое обеспечение по основным показателям являются достаточными для ведения образовательной и научной деятельности и соответствуют требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

# 1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА

## 1.1 Общие сведения об образовательной организации

Официальными наименованиями филиала являются следующие:

- полное: Тамбовский филиал Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет»;
- сокращенное: Тамбовский филиал АНО ВО «РосНОУ»;
- краткое: ТмФ АНО ВО «РосНОУ».

Местонахождение Филиала: Российская Федерация, 392002, г. Тамбов, ул. Пензенская д.61/175, корпус 3.

Тамбовский филиал Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет» является обособленным структурным подразделением Автономной некоммерческой организации высшего образования «Российский новый университет», осуществляющим функции в образовательной, научной, хозяйственной, социальной и иной деятельности.

Местонахождение юридического лица: Российская Федерация, 105005, г. Москва, ул. Радио, д. 22.

Телефоны Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ»: (4752) 77-10-60, 77-10-61, 77-10-65.

Директор Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» – Мешкова Людмила Леонидовна, доктор экономических наук, профессор, заслуженный учитель Российской Федерации, Почетный работник высшего образования.

Организационно-правовая форма – автономная некоммерческая организация.

Тамбовский филиал АНО ВО «РосНОУ» (далее Филиал) осуществляет свою деятельность на основании следующих документов:

- устава образовательного учреждения от 08.09.2015 г., внесены изменения от 28.07.2017 г. и 25.12.2017 г.; 20.05.2019г. и 21.08.2019г.

- положения о филиале от 23.11.2017 г. №366/о; внесены изменения от 19.03.2021 г.

- лицензии на осуществление образовательной деятельности регистрационный № 2120 от 28.04.2016 г., срок действия лицензии - бессрочно, приложение № 6.4;

- свидетельства о государственной аккредитации филиала: в соответствии со статьей 136 Федерального Закона Российской Федерации от 11.06.2021 № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» с 01 марта 2022 года государственная аккредитация АНО ВО «Российский новый университет» стала бессрочной.

Целью деятельности Филиала является продвижение миссии Университета по подготовке высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда с учетом политических, демографических, отраслевых особенностей и региональных потребностей.

На основании лицензии и свидетельства о государственной аккредитации, а также приложений к ним, обучение осуществляется **на факультете экономики и прикладной информатики** по образовательным программам:

– 38.03.01 «Экономика», профиль «финансы и кредит»;

– 09.03.03 «Прикладная информатика», профиль «прикладная информатика в экономике»;

**на юридическом факультете** по образовательным программам:

– 40.03.01 «Юриспруденция», гражданско-правовой профиль;

– 40.03.01 «Юриспруденция», уголовно-правовой профиль.

Существующее нормативно-правовое обеспечение и организационно-правовые документы по организации образовательной деятельности в Тамбовском филиале АНО ВО «Российский новый университет» соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям.

## 1.2 Система управления и планируемые результаты деятельности

Управление Тамбовским филиалом АНО ВО «Российский новый университет» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета (Устав) и Положением о филиале (Положение) на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Общее руководство деятельностью Филиала осуществляет ректор АНО ВО «Российский новый университет» Зернов В.А., непосредственное исполнение этой функции поручено проректору по качеству образования и аккредитации Дарде И.В. Управление деятельностью Филиала осуществляет директор - Мешкова Л.Л., которая действует на основании Устава, Положения и доверенности, выданной ректором АНО ВО «Российский новый университет», № 158 от 24.09.2020 г., №127 от 27.09.2021 года.

Директор Филиала:

- представляет Филиал в отношениях с органами государственной власти и управления, юридическими и физическими лицами по всем вопросам деятельности Филиала на территории Тамбова и Тамбовской области в пределах компетенции, предоставленной доверенности и Положением;
- организует образовательную деятельность Филиала: учебную, воспитательную, научную, методическую, финансово-хозяйственную, кадровую работу Филиала;
- на основании утвержденного ректором РосНОУ штатного расписания и в соответствии с действующим законодательством РФ самостоятельно осуществляет прием, перевод и увольнение сотрудников Филиала, подбор и расстановку профессорско-преподавательского состава;
- в пределах компетенции в соответствии с действующим законодательством РФ издает приказы и распоряжения;
- осуществляет расходы, связанные с образовательной и финансово-хозяйственной деятельностью Филиала, в пределах сметы, утвержденной ректором АНО ВО «РосНОУ»;

- самостоятельно отчитывается о деятельности филиала перед местными органами исполнительной власти и налоговыми органами и несет ответственность за выполнение принятых Филиалом обязательств;
- подписывает зачетные книжки и студенческие билеты.

Стратегия развития Филиала, нормативная и организационно-распорядительная документация, соответствует действующему законодательству РФ, Уставу и Положению о филиале АНО ВО «Российский новый университет», а также стратегии развития головного вуза.

Стратегическими направлениями развития Филиала на ближайшую перспективу являются:

- ✓ Создание условий для инновационного развития системы образования университета, интеграции образовательной, научной и практической деятельности, приобретение статуса инновационного вуза.

- ✓ Создание в вузе эффективной системы мониторинга и обеспечения качества подготовки специалистов.

- ✓ Организация учебно-воспитательного процесса на высоком качественном уровне с учетом требований государства, общества, работодателей; качественный подбор и обеспечение условий повышения профессиональной компетентности и квалификации педагогических кадров и сотрудников филиала.

- ✓ Дальнейшее развитие научно-методической базы, создание соответствующих учебно-методических комплексов, разработка и внедрение современных образовательных технологий, отвечающих требованиям мировых стандартов и обеспечивающим высокую конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

- ✓ Создание и совершенствование современной учебно-материальной базы Тамбовского филиала «РосНОУ».

- ✓ Повышение социальной защищенности обучающихся, сотрудников и профессорско-преподавательского состава, совершенствование системы



оплаты труда, создание комфортных условий для их учебной и внеучебной деятельности,

- ✓ Обеспечение трудоустройства выпускников.
- ✓ Обеспечение комфортной без барьерной среды для инвалидов.

В первую очередь разрабатываются механизмы и реализуются следующие планы:

- ✓ по совершенствованию методов обучения с использованием практико-ориентированного компетентного подхода, направленного на формирование готовности выпускников к успешной профессиональной деятельности;
- ✓ по укреплению связи теории и практики профессионального образования;
- ✓ по воспитанию обучающихся в процессе практико-ориентированного обучения через приобщение студентов к проектной деятельности и исследовательской работе;
- ✓ по информатизации образования, обеспечению доступа к информационным источникам сети Internet, созданию практико-ориентированной электронной образовательной среды учебного заведения.

Система управления Филиалом соответствует нормативным документам, миссия и планируемые результаты деятельности определены программой головного вуза и направлены на реализацию инновационной образовательной программы и концепции развития Университета.

В состав Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» входят пять кафедр:

- кафедра гуманитарных и социальных и естественнонаучных дисциплин (межфакультетская);

***на факультете экономики и прикладной информатики:***

- кафедра экономики (выпускающая по направлению 38.03.01 Экономика);
- кафедра прикладной информатики и математических дисциплин (выпускающая по направлению 09.03.03 Прикладная информатика);

***на юридическом факультете:***

- кафедра государственных и гражданско-правовых дисциплин (выпускающая по направлению 40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой профиль);
- кафедра уголовно-правовых дисциплин (выпускающая по направлению 40.03.01 Юриспруденция, уголовно-правовой профиль).

Между всеми структурными подразделениями факультетов и филиала в целом установлено деловое взаимодействие. Текущее управление учебным процессом по образовательной программе осуществляют деканы факультетов и заведующие кафедрами, которые назначаются на должность приказом директора филиала, после избрания Ученым советом АНО ВО «РосНОУ» по конкурсному отбору. Факультеты и кафедры Филиала выстраивают свою деятельность строго в соответствии Положением о кафедре, разработанным и утвержденным Филиалом.

Общее координирование учебной работы осуществляется заместителем директора по учебной работе, учебно-методической работы – заведующим отделом по учебно-методической работе, профориентационной деятельности – специалистом по трудоустройству и профориентации студентов, организационно-воспитательной работы – начальником отдела по работе со студентами.

Направления деятельности и обязанности всех сотрудников Филиала определены соответствующими должностными инструкциями.

## **2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА КОНТИНГЕНТА СТУДЕНТОВ**

### **2.1 Организация работы приемной комиссии Филиала**

В соответствии с приказом ректора № 207-о от 17.05.2021 г. в целях организации и обеспечения приема студентов в Тамбовский филиал АНО ВО «РосНОУ» в 2021/2022 учебном году был объявлен прием, был уточнен состав приемной комиссии, в т.ч. технической комиссии (приказ № 209/о от

17.05.2021 г.).

В приемную комиссию вошли:

- ректор, председатель приемной комиссии – Зернов В.А.;
- заместитель председателя приемной комиссии по Тамбовскому филиалу - Мешкова Л.Л.;
- заместитель ответственного секретаря приемной комиссии по Тамбовскому филиалу – Горева С.А.;
- члены приемной комиссии: Чернова В.В., Миронова Л.Ю.

Члены технической комиссии: Дивак М.В., Саталкина Н.Л., Филимонова Н.А., Солозобова О.А., Уткина Е.С., Колодина Н.Н., Учкалец О.А.

Также были утверждены положения о составах экзаменационной и апелляционной комиссий и сами составы вышеперечисленных комиссий на 2020/2021 уч. год приказом №208-о от 17.05.2021 г.

Работа приемной комиссии была организована в соответствии с утвержденными ректором АНО ВО «РосНОУ» «Правилами приема на обучение по образовательным программам высшего образования на 2021/2022 уч. год» (приказ № 335-о от 27.10.2020 года).

К 1 ноября 2020 года вся информация о приемной кампании была размещена на сайте в разделе «Абитуриенту. Официальные документы приемной комиссии» и на специальном тематическом стенде «Абитуриенту» в фойе здания Филиала университета.

1 апреля 2021 года в период пандемии коронавируса Министерство науки и высшего образования издало приказ № 226 «Об особенностях приема на обучение по образовательным программам высшего образования на 2021/2022 учебный год», в связи с чем был принят приказ ректора № 184-о от 11.05.2021 г. «О внесении изменений в Правила приема на обучение по программам высшего образования в АНО ВО «РосНОУ» на 2021/2022 учебный год».

Новым в правилах стала подача документов как лично при соблюдении всех мер предосторожности, связанных с серьезной эпидемиологической ситуацией, так и преимущественно через онлайн-сервис «Личный кабинет

абитуриента», куда абитуриенты помимо личных данных вносили электронные образы своих документов в форматах PDF или JPEG. Абитуриенты могли также направить документы через операторов почтовой связи

На сайте в целях подробного информирования была заполнена страница «Абитуриенту. Как поступить в РосНОУ в 2021. Инструкция», включающая информацию о том, как подать документы в 2021 году, а также контактная информация.

По сравнению с предыдущими приемными кампаниями была усилена информационная поддержка абитуриентов и их родителей. А именно, созданы две выделенные горячие линии с подключенными мессенджерами WhatsApp, Viber: консультирование по вопросам приема (зам. ответственного секретаря приемной комиссии Горева С.А.) и техническая поддержка по вопросам регистрации в «Личном кабинете абитуриента» (ответственный за работу на портале «Личный кабинет абитуриента» Кирсанов А.В., член технической комиссии Учкалец О.А.).

Таким образом, в режиме быстрой обратной связи абитуриенты и их родители могли получить достоверную информацию о приемной кампании 2021/2022 уч. г. в Филиале.

Для эффективной организации работы приемной комиссии была выделена отдельная электронная почта приема [tm\\_priem@rosnou.ru](mailto:tm_priem@rosnou.ru). В 2021/2022 учебном году приемная кампания была организована с использованием информационной системы 1С: Университет, а также Личного кабинета абитуриента, с помощью которого студенты могли следить за сроками приемной кампании, видеть даты и результаты проведенных вступительных испытаний. В мае-июне 2021 года в режиме видеоконференцсвязи проводились методические занятия с членами приемной комиссии по работе с ИС «1С: Университет», Личным кабинетом абитуриента.

Во время работы приемной комиссии по мере подачи документов абитуриентами, членами приемной комиссии оформлялись личные дела абитуриентов, а также осуществлялась модерация данных в Личном

кабинете абитуриента, при необходимости ввод дополнительной информации в Раздел «Приемная кампания» ИС «ИС: Университет», откуда проходил экспорт данных в «ФИС ГИА и приема». Ответственным за работу с ИС «ИС: Университет» в 2021/2022 году, за работу на портале «Личный кабинет абитуриента» и онлайн-тестирование студентов был назначен системный администратор филиала Кирсанов А.В.

Вступительные испытания проводились для абитуриентов со средним профессиональным и высшим образованием – в форме компьютерного тестирования (с использованием дистанционных технологий).

Тесты были размещены на портале e-edu.rosnou.ru, студенты получали доступы и пароли в личную почту и, в назначенное время, согласно предварительно утвержденному расписанию, проходили тестирование (по одному или нескольким предметам по заявлению). Компьютерное тестирование проходило при контроле членов экзаменационной комиссии и заместителя ответственного секретаря ПК удаленно.

Зачисление абитуриентов проводилось на основании однопрофильного конкурса по направлению подготовки в целом отдельно по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

Зачисление абитуриентов на очную и очно-заочную формы обучения состоялось 26.08.2021 г. приказом № 299-ф.

Зачисление на заочную форму обучения проводилось в несколько этапов по мере успешного выполнения вступительных испытаний и оплаты обучения – 31.08.2021 г. приказом 320-ф, 27.09.2021 г. приказом № 346-ф и 28.10.2021 г. приказом № 410-ф.

После зачисления происходил экспорт данных в ФИС ГИА о зачислении абитуриентов и выгрузка данных в Мониторинг приемной кампании (Мониторинг ПК) ГЗГУ, куда поступали сведения о количестве мест для приема граждан (план приема), количестве поданных заявлений, количестве зачисленных, в т.ч. по категориям (по ЕГЭ и по вступительным испытаниям), среднем балле ЕГЭ зачисленных, учете индивидуальных достижений

поступающих (например, диплома о среднем профессиональном образовании с отличием).

В 2020/21 году была проведена широкая рекламная кампания с помощью контекстной Яндекс-директ рекламы в сети Интернет. Организовывались встречи и беседы со студентами средних профессиональных учебных заведений и учащимися выпускных классов школ г. Тамбова и области. На портале для абитуриентов и их родителей «Поступай правильно» была внесена информация о реализуемых направлениях подготовки и образовательных программах и в 2021 г. актуализирована по всем необходимым параметрам.

Наиболее удачными мероприятиями рекламной кампании оказались (по результатам ежегодного сбора и анализа анкет абитуриентов) интернет-реклама, проводившиеся Дни открытых дверей, а также, несомненно, положительный имидж об учебном заведении, созданный в регионе в результате многолетней плодотворной работы вуза и филиала в сфере образования.

## **2.2. Оценка контингента принятых студентов**

Информация о контингенте абитуриентов и обучающихся, зачисленных в Приемную кампанию - 2021 представлена в Приложении 1.

### **Очная форма обучения**

*Всего зачислено: 40 человек*

Абитуриенты были зачислены на 3 направления подготовки: 10 человек на направление 09.03.03 Прикладная информатика, 7 человек 38.03.01 «Экономика» и 23 человека на 40.03.01 «Юриспруденция».

Более подробные данные приведены в таблице.

Направление подготовки, направленность (профиль)	Всего зачислено	Средняя сумма набранных баллов по всем вступительным испытаниям	Проходной балл
09.03.03 Прикладная информатика	10	70	117
38.03.01 Экономика,	7	63,3	121

финансы и кредит			
40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой, уголовно правовой	23	74,4	145

### **Очно-заочная форма обучения**

*Всего зачислено: 82 человек*

Абитуриенты были зачислены на направления подготовки 38.03.01 Экономика и 40.03.01 «Юриспруденция», профили гражданско-правовой и уголовно-правовой.

Более подробные данные приведены в таблице.

Направление подготовки, направленность	Всего зачислено	Средняя сумма набранных баллов по всем вступительным испытаниям	Проходной балл
38.03.01 Экономика	33	68,8	151
40.03.01 Юриспруденция, гражданско-правовой, уголовно-правовой	49	75,9	141

### **Заочная форма обучения**

*Всего зачислено: 82 человека*

Абитуриенты были зачислены на 3 направления подготовки: 20 человек - 09.03.03 «Прикладная информатика», 3 человека - 38.03.01 «Экономика», и 59 человек - 40.03.01 «Юриспруденция».

Более подробные данные приведены в таблице.

Направление подготовки, направленность	Всего зачислено	Средняя сумма набранных баллов по всем вступительным испытаниям	Проходной балл
09.03.03 Прикладная информатика Прикладная информатика в экономике	20	55,8	123
38.03.01 Экономика Финансы и кредит	3	64,2	174
40.03.01 Юриспруденция Гражданско-правовой Уголовно-правовой	59	78,6	150

***Всего на 1 курс в Тамбовский филиал «РосНОУ» в 2021 году зачислено 204 человека.***

40 человек поступили на очную форму обучения (что на 40% больше прошлогоднего приема, причем в данном учебном году была набрана группа по направлению Прикладная информатика, что не удавалось сделать с 2015 г.);

82 человека зачислены на очно-заочную, что полностью совпадает с количеством в 2020 году;

82 человека – на заочную форму обучения, что на 20 % меньше приема прошлого года, но связано с объективными причинами (отсутствием зачисления на заочную форму направления Экономика -по правилам зачисления на ФГОС ВО 3++ - студентов на базе среднего общего и среднего профессионального образования).

Таким образом, в целом приём абитуриентов в Приемную кампанию – 2021 в количестве 204 человека практически не изменился по сравнению с прошлым годом (в Приемную кампанию - 2020 было зачислено 209 человек, с учетом дополнительного набора). Среди положительных моментов стоит отметить увеличение притока зачисленных на очную форму обучения.

В целом, работу приемной комиссии можно считать эффективной. Филиал проявил себя конкурентоспособным на рынке образовательных услуг



Тамбовской области.

### **2.3 Динамика численности студентов**

Контингент студентов по четырем образовательным программам по состоянию на 31.12.2021 г. – 779 чел.: из них обучается по очной форме обучения – 98 чел., по очно-заочной форме обучения – 397 чел., по заочной форме обучения – 284 чел. Данные отражены в Приложении 2.

173 студента в 2021 году были переведены на ускоренное обучение.

Сведения о движении контингента студентов в течение 2021 календарного года представлены в Приложении 4.

Выпуск в 2021 году составил всего – 188 чел., из них обучались по очной форме – 14 чел., по очно-заочной – 59 чел., по заочной форме – 115 чел.

Сведения о выпускниках представлены в Приложении 6.

## **3. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

Подготовка бакалавров ведётся по основным образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, с учетом требований примерных основных образовательных программ и приказом № 80/о о внесении изменений и утверждении новой редакции Положения о порядке разработки и утверждения основных образовательных программ высшего образования в АНО ВО «РосНОУ», утвержденным 12.03.2021 года.

На данный момент ФГОС ВО 3++ введен из реализуемых образовательных программ по всем направлениям подготовки: 09.03.03 Прикладная информатика, 38.03.01 Экономика и 40.03.01 Юриспруденция.

Образовательная программа по актуализированным ФГОС ВО 3++ представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде следующих

компонентов: общей характеристики образовательной программы; учебных планов по всем реализуемым формам обучения; календарных учебных графиков по всем реализуемым формам обучения; рабочих программ учебных дисциплин (модулей); программ практик; оценочных средств; методических материалов. По решению филиала, кафедры в состав образовательной программы могут быть включены и иные компоненты. Образовательная программа разрабатывается в форме комплекта документов, который обновляется с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

При реализации образовательных программ во время проведения учебных занятий по многим учебным дисциплинам обеспечивается развитие у обучающихся навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств посредством проведения интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализа ситуаций и имитационных моделей.

Освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», «Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащённости образовательного процесса» Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014 г. № АК-44/05вн, Положением о порядке обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, утв. приказом ректора от 06.11.2015 года № 60/о, Положением об организации обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, утв. приказом директора филиала от 11.01.2017 года.

Каждый компонент образовательной программы разрабатывается в форме единого документа или комплекта документов.

При разработке образовательной программы особое внимание уделяется следующим вопросам:

- В результате освоения программы бакалавриата у выпускника должны быть сформированы все компетенции, установленные программой бакалавриата;
- содержанию части, формируемой участниками образовательных отношений (ФГОС ВО 3++), которое преимущественно направляется на реализацию профиля образовательной программы;
- содержанию дисциплин по выбору или элективных дисциплин, которое ориентируется на удовлетворение образовательных потребностей студентов и на получение ими конкретных компетенций в сфере будущей профессиональной деятельности;
- предоставлению студентам реальной возможности участвовать в формировании своей программы обучения, индивидуальных сроков и темпов получения высшего образования и принимать участие при обсуждении содержания основной образовательной программы;
- обеспечению ритмичной учебной деятельности студентов, равномерного распределения учебной нагрузки в течение всего периода обучения.
- Предоставлению индивидуального неограниченного доступа студентов к электронной информационно-образовательной среде Филиала.

### **3.1 Календарные учебные графики**

В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул. Указывается последовательность реализации образовательной программы по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточную и государственную итоговую аттестацию.

### 3.2 Учебные планы

В учебном плане указан перечень дисциплин, практик, аттестационных испытаний, государственной итоговой аттестации обучающихся, других видов учебной деятельности (далее вместе - виды учебной деятельности) с указанием их объема в зачетных единицах, последовательности и распределения по периодам обучения. В учебном плане выделяется объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем (далее - контактная работа обучающихся с преподавателем) по видам учебных занятий и самостоятельной работы обучающихся в академических часах. Для каждой дисциплины (модуля) и практики указывается форма промежуточной аттестации обучающихся. Рабочие учебные планы по направлениям подготовки соответствуют требованиям ФГОС. На основе учебного плана очной формы обучения разработаны учебные планы для очно-заочной и заочной форм обучения, а также индивидуальные учебные планы.

Сроки освоения реализуемых образовательных программ соответствуют нормативным срокам, установленным ФГОС и составляют по очной форме обучения 4 года, по очно-заочной форме – 4,5 года, по заочной форме обучения – 4,5 года (без ускорения обучения). Срок при обучении по индивидуальному учебному плану, вне зависимости от формы обучения, составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения, а при обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию, но не более чем на один год по сравнению со сроком получения образования для соответствующей формы обучения.

В структуре программы бакалавриата по актуализированным стандартам ФГОС ВО 3++ выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. К обязательной части программы бакалавриата относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, а также профессиональных компетенций, установленных ПООП в качестве обязательных (при наличии). В обязательную часть программы бакалавриата

включаются, в том числе: дисциплины (модули) по философии, истории (истории России, всеобщей истории), иностранному языку, безопасности жизнедеятельности; дисциплины (модули) по физической культуре и спорту, реализуемые в рамках Блока 1 "Дисциплины (модули)". Дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование универсальных компетенций, могут включаться в обязательную часть программы бакалавриата и в часть, формируемую участниками образовательных отношений. В Блок 2 "Практика" входят учебная и производственная практики (далее вместе - практики). Тип учебной практики: ознакомительная практика. Типы производственной практики разнятся в зависимости от направления подготовки, их трудоемкость указана в Приложении 9: технологическая (проектно-технологическая) практика, преддипломная практика для направлений Прикладная информатика и Экономика, правоприменительная и преддипломная для направления Юриспруденция. В Блок 3 "Государственная итоговая аттестация" входят: подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы. Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, должен составлять не менее 40 процентов общего объема программы бакалавриата.

### **3.3 Рабочие программы учебных дисциплин**

Рабочие программы учебных дисциплин (РПУД) разрабатываются преподавателями кафедр для всех форм и направлений обучения, обсуждаются и утверждаются на заседаниях кафедр, ежегодно обновляются. К созданию рабочих учебных программ предъявляются единые требования, разработанные головным вузом - Положение о порядке разработки и утверждения рабочих программ учебных дисциплин (модулей), реализующих актуализированные ФГОС ВО 3++ в АНО ВО «РосНОУ», утв. приказом № 202/о от 28.05.2019 года. С 2021 года набора все образовательные программы в Тамбовском филиале реализуются по ФГОС ВО 3++. Нормативно-методической базой для разработки РПУД являются Приказ Министерства образования и науки «Об

утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования» № 301 от 05.04.2017 года, ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки, примерная основная образовательная программа (ПООП) по направлению подготовки, внесенная в реестр ПООП и утвержденный Ученым Советом университета учебный план.

Структура рабочей программы учебной дисциплины включает в себя: цель освоения дисциплины, место дисциплины в структуре ОПОП, планируемые результаты обучения, соотнесенные с планируемыми результатами освоения (компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины), объем дисциплины в з.е. с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу и на самостоятельную работу обучающихся, содержание дисциплины, структурированное по темам, перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся, ФОС для проведения промежуточной аттестации, перечень основной, дополнительной литературы и ресурсов сети Интернет, а также особенности обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. По решению кафедр в состав РПУД Филиала могут быть включены Методические указания для обучающихся и иные материалы.

Рабочие учебные программы построены на комбинации лекций, практических занятий, лабораторных работ и семинаров с использованием активных и интерактивных методов работы со студентами: ситуационные и деловые игры, тренинги, подготовка и защита проектов, а также самостоятельной работе студентов. Студенты должны не просто усваивать знания, а овладевать способами их приобретения; они должны учиться использовать все возможные источники информации: научно-периодические издания, нормативно-правовую, специальную, художественную, учебную литературу; справочники, информационные ресурсы сети Интернет. Электронно-библиотечная система филиала обеспечивает доступ студентов к сети Интернет и локальной сети филиала, к учебной и учебно-методической

литературе. Степень новизны, рекомендуемой в них обязательной и дополнительной литературы достаточно высокая.

Разработанные образовательные программы и учебно-методическая документация соответствует требованиям ФГОС ВО, лицензионным требованиям и показателям государственной аккредитации при осуществлении образовательной деятельности в Тамбовском филиале «РосНОУ».

Сведения о наличии рабочих программ по дисциплинам учебного плана по направлениям подготовки, авторах, соответствии ФГОС ВО, нормативным документам представлены в Приложении 8.

### **3.4 Программы практик**

Практическая подготовка при проведении практики организуется путем выполнения видов работ, определенных программой практики и связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практика студентов Тамбовского филиала «РосНОУ» организуется непосредственно в профильных организациях и их структурных подразделениях.

Положение о практической подготовке обучающихся, которым руководствовались в 2021 календарном году, утверждено 09.10.2020 г. № 316-о.

Согласно данному Положению, программы практик включают в себя:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических часах;
- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;



- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики;
- обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

По целям и по времени прохождения все виды практик по образовательной программе соответствуют требованиям ФГОС ВО и графикам учебного процесса. Каждому студенту выдаются индивидуальные задания на каждый вид практики. Руководителями практик, как правило, назначаются преподаватели, имеющие практический опыт работы по данной специальности. От организаций, фирм, учреждений, компаний практикой студентов руководят специалисты и руководители тех структурных подразделений, где бакалавры проходят практику. Контакты и связи факультетов Филиала с различными организациями, учреждениями и предприятиями выражаются в многообразных формах. Многие из этих организаций, учреждений и предприятий являются базами практик студентов, а затем и местом работы молодых специалистов.

**На юридическом факультете практики по гражданско-правовому профилю** проводятся в сторонних организациях (органах государственной власти и местного самоуправления, суде, прокуратуре, адвокатуре и нотариате), например, в Администрации г. Тамбова Тамбовской области, ТОГКУ «Государственное юридическое бюро Тамбовской области», в Арбитражном суде Тамбовской области, в Управлении Федеральной службы судебных приставов России по Тамбовской области, в Управление судебного департамента Тамбовской области, в Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области, юридическом центре «Гарант», а также в НО



«Тамбовская городская коллегия адвокатов Тамбовской области» и др.. Практики обучающихся *по уголовно-правовому профилю* проходят в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тамбовской области и его территориальных подразделениях, в районных судах Тамбовской области и г.Тамбова (через Управление Судебного департамента Тамбовской области), в Тамбовской городской коллегии адвокатов Тамбовской области, адвокатских кабинетах и районных судах г. Тамбова.

**На факультете экономики и прикладной информатики** такие организации, как ПАО «Сбербанк России», Банк ВТБ ПАО в г. Воронеже Тамбовский филиал № 3652, ООО «Международный Информационный Нобелевский Центр (МИНЦ)», ТОГКУ «Региональный центр по организации закупок», филиал публичного акционерного общества Страховая компания «Росгосстрах» в Тамбовской области Универсальный офис «Токаревский», Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие», Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Сампурского района, Автономная некоммерческая организация «Региональный центр финансовой грамотности» являются базами практик.

Прохождение практики регламентируется приказами по университету, двусторонними договорами. Таким образом, все основные образовательные программы обеспечены программами практики и базами практик на основе долгосрочных договоров.

Осуществляется направление студентов на практику и по запросу организаций.

Сведения о видах практики и ее трудоемкости по всем образовательным программам представлены в Приложении 9.

#### 4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Организация образовательного процесса в Филиале осуществляется согласно приказу № 321-о «Об организации образовательного процесса в 2021/2022 уч. году» от 26. 08.2021 г.

При организации образовательного процесса филиал руководствуется следующими локальными актами и иными документами:

- Положение о порядке разработки и утверждения основных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, реализующих актуализированные образовательные стандарты высшего образования. Приказ №80-о от 12.03.2021 г.;

- Положение о практической подготовке обучающихся. Приказ №316-о от 09.10.2020 г.;

- Приказ об утверждении рабочей программы воспитания в АНО ВО «Российский новый университет». Приказ №79-о от 09.03.2021 г.;

- Положение об организации учебных занятий по физической культуре и спорту по программам бакалавриата и программам специалитета в АНО ВО «Российский новый университет». Приказ №364-о от 20.11.2020 г.;

- Положение о порядке зачета результатов одновременного освоения обучающимися нескольких образовательных программ, результатов изучения наряду с учебными курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в АНО ВО «Российский новый университет». Приказ №289-о от 21.09.2020 г.;

- Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися АНО ВО «Российский новый университет» учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Приказ №288-о от 21.09.2020 г.;

- Положение об ускоренном обучении. Приказ №245/о от 29.07.2019 г.;
- Положение о порядке разработки и утверждения рабочих программ учебных дисциплин(модулей), реализующих актуализированные ФГОС ВО 3+-. Приказ №202/о от 28.05.2019 г.;
- Положение об установлении минимального объема контактной работы обучающихся с преподавателем, максимального объема занятий лекционного и семинарского типов при организации образовательного процесса по образовательным программам высшего образования. Приказ №279/о от 28.08.2019 г.;
- Положение о порядке разработки и утверждения образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, реализующих актуализированные федеральные стандарты высшего образования в АНО ВО «Российский новый университет». Приказ №124/о от 16.04.2019 г.;
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно- педагогических работников. Приказ №59/о от 22.02.2019 г.;
- Положение о портфолио, обучающихся АНО ВО «Российский новый университет». Приказ №403/о от 07.11.2018 г.;
- Положение об участии в ОП руководителей и работников организаций в АНО ВО «Российский новый университет». Приказ №61/о от 14.02.2018 г.;
- Положение об организации обучения студентов-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Утверждено от 11.01 2017г.;
- Методические рекомендации по заполнению, учету и выдачи справок. Приказ №227/о от 09.06.2017г.;
- Положение о порядке выдачи, заполнения и учета справок об обучении и справок о периоде обучения. Приказ №50/о от 29.10.2015г.;
- Положения об учебном кабинете, лаборатории. Приказ №44/о от 29.10.2015г.;
- Положение о реализации права бесплатного пользования образовательными, методическими и научными услугами педагогическими работниками. Приказ №42/о от 29.10.2015г.;

- Положение о материальной помощи и других формах социальной поддержки студентов и аспирантов очной формы обучения. Приказ №38/о от 28.10.2015г.;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и аспирантов. Приказ №37/о от 28.10.2015г.;
- Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска студентам и аспирантам. Приказ №29/о от 20.10.2015г.;
- Положение об аттестационной комиссии по зачету в форме переаттестации или перезачета полностью или частично результатов обучения по отдельным дисциплинам (модулям) и отдельным практикам, освоенным (пройденным) обучающимися при получении среднего профессионального образования, высшего образования, дополнительного профессионального образования. Приказ №25/о от 20.10.2015г.;
- Положение об использовании пакета «Антиплагиат. Вуз» в образовательной и научной деятельности. Приказ №169/о от 18.05.2018г.;
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников; порядка формирования и регламента деятельности аттестационной комиссии по проведению аттестации научно-педагогических работников. Состав аттестационной комиссии по проведению аттестации научно-педагогических работников. Приказ №14/о от 20.10.2015г.;
- Положение о научно-исследовательской работе обучающихся. Утверждено 20.10.2015г.;
- Положение о порядке проведения выборов декана факультета и заведующего кафедрой. Утверждено 15.10.2015г.;
- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Утверждено 15.10.2015г.;

- Положение о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников. Утверждено 15.10.2015г.;
- Положение о научной школе. Утверждено 14.10.2015г.;
- -Положение о порядке разработки и утверждения рабочих программ учебных дисциплин. Приказ №285/о от 01.09.2017 г.;
- -Положение о порядке размещения выпускных квалификационных работ в электронно- библиотечной системе. Приказ №93/о от 02.04.2018 г.;
- Положение о защите персональных данных. Приказ №414/о от 29.12.2016 г.;
- Положение о порядке формирования, выбора и изучения студентами факультативных и элективных дисциплин. Приказ №385/о от 08.12.2017 г.;
- Положение об обучении по индивидуальным учебным планам по образовательным программам высшего образования. Приказ №299/о от 18.09.2017 г.;
- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Приказ №257/о от 18.08.2017 г.;
- Положение о выпускной квалификационной работе по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Приказ №47/о от 27.02.2017 г.;
- Положение об определении групп для занятий физической культурой обучающимися. Приказ №293/о от 21.09.2016 г.;
- Положение о порядке рецензирования выпускных квалификационных работ по программам высшего образования. Приказ №154/о от 30.12.2015 г.;
- Положение о самостоятельной работе обучающихся. Приказ №150/о от 30.12.2015 г.;
- Положение об учебных планах и годовых календарных графиках по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры. Приказ №244/о от 28.07.2019 г.;

- Инструкция о порядке выдачи, заполнения и хранения студенческого билета и зачетной книжки студентов (слушателей). Приказ №76/о от 11.11.2015 г.

- Положение о порядке оказания учебно-методической помощи обучающимся. Приказ №75/о от 11.11.2015 г.;

- Правила внутреннего распорядка обучающихся. Приказ № 248/0 от 29.07.2019 г.

- В Филиале обучение осуществляется по программам бакалавриата в очной, очно-заочной и заочной формах.

- При разработке программ бакалавриата Филиал формирует требования к результатам их освоения в виде универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников.

- Программа бакалавриата разработана в соответствии с ФГОС ВО и ее объём составляет 240 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения.

Учебный год в Филиале начинается 1 сентября и делится на два семестра, каждый из которых заканчивается экзаменационной сессией и каникулами.

Каникулярное время в течение года составляет не менее 7 недель, из которых, около 2-х недель - в зимний период. В каникулярное время студентов не входят праздничные и выходные дни.

Сроки начала и окончания учебного года для студентов очной, очно - заочной и заочной форм обучения устанавливаются ежегодным учебным графиком.

Общий объем учебной работы студентов, включая самостоятельную работу и все виды практики, планируется из расчета не более 54 часов в неделю, а объем аудиторных занятий – исходя из требований, установленных ФГОС ВО.

Объем аудиторной недельной нагрузки для студентов очной формы обучения установлен не более 36 академических часов.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем, указывается в учебном плане в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов и в рабочих программах дисциплин. В учебном плане образовательной программы контактная работа с преподавателем разделяется по видам учебных занятий. Для проведения занятий лекционного типа учебные группы могут объединяться в учебные потоки. При необходимости возможно объединение в один учебный поток учебных групп по различным специальностям и (или) направлениям подготовки. Для проведения занятий семинарского типа формируются учебные группы обучающихся численностью не более 30 человек из числа обучающихся по одной специальности или направлению подготовки. Занятия семинарского типа проводятся для одной учебной группы. При необходимости возможно объединение в одну учебную группу обучающихся по различным специальностям и (или) направлениям подготовки. При проведении лабораторных работ и иных видов практических занятий учебная группа может разделяться на подгруппы. Для проведения практических занятий по физической культуре и спорту (физической подготовке), иностранному языку формируются учебные группы численностью не более 20 человек.

Филиал до начала обучения по образовательной программе формирует расписание учебных занятий в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком. Расписание учебных занятий составляется на каждый семестр, размещается на официальном сайте Филиала. Расписание консультаций по дисциплинам, курсовым проектам и работам составляется кафедрой и размещается на информационных стендах и на официальном сайте Филиала. В расписании содержится полная информация о времени, месте и виде занятий для каждого курса, отдельных его потоков и учебных групп, с указанием лиц, проводящих занятия. Контроль выполнения учебных планов

осуществляется заместителем директора по учебной работе, деканами факультетов и другими должностными лицами.

## **5. СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ**

В Филиале действует система обеспечения качества подготовки студентов, разработанная и внедряемая головным вузом АНО ВО «Российский новый университет». Внутри вузовская система качества образования в АНО ВО «РосНОУ» и его филиалах является комплексом разработанных нормативно-методических документов, определяющих содержание, технологии, методы и средства работы всех должностных лиц, преподавателей и студентов по дальнейшему повышению качества образовательного процесса и профессиональной компетентности выпускников.

Работа организована в соответствии с Положением о внутренней независимой оценке качества образования по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденным приказом ректора №225/о от 04.06.2018 г.

Обеспечение качества рассматривается как создание определенных условий и выделение необходимых ресурсов, позволяющих достичь поставленных целей по качеству. К ним, прежде всего, относятся учебно-методическое, финансовое обеспечение, материальная база, способности персонала, подготовленность студентов, информационное обслуживание. Внедряемая в университете система качества образования не ориентирована на решение всех проблем, это лишь одно из средств и условий достижения общей цели – повышение качества образования. Осуществляется это, прежде всего, за счет высокого уровня координации действий и управленческих решений всех субъектов образовательного процесса, оптимального распределения функций и



полномочий, учета многообразного вида связей, отношений и процессов, происходящих в системе высшего образования.

Гарантией качества образования в университете является реализация основных направлений по совершенствованию системы качества образовательного процесса:

- разработка, применительно к современным условиям миссии и видения университета, политики и стратегических целей вуза в области качества;
- совершенствование организационной структуры по управлению качеством;
- разработка необходимых документов для деятельности вуза по обеспечению качества образования;
- определение видов деятельности, основных и обеспечивающих процессов университета, необходимых для системы качества, их содержания и ответственных за качество реализации;
- создание механизмов и процедур качественной разработки, утверждения и систематического обновления основных образовательных программ;
- разработка и внедрение системы периодической оценки и мониторинга реализации образовательных программ;
- разработка эффективной методики оценки, показателей и критериев уровня знаний студентов;
- обеспечение гарантии качества преподавательского состава, разработка механизмов и критериев оценки компетентности преподавателей;
- создание ресурсов обучения и поддержки студентов (финансовых, информационных, материальных, методических и др.);
- разработка и внедрение информационных систем, необходимых для системы обеспечения качества;
- создание механизмов и процедур обеспечения открытости вуза, представления объективности общественной информации его деятельности.

Обязательным элементом в создании системы обеспечения качества образования в университете является обучение основных должностных лиц по управлению качеством, подготовка специальных людей, владеющих методикой, процедурой и механизмами управления качеством и обеспечения гарантии качества подготовки специалистов в университете.

В этих целях разработана учебная программа и определен порядок обучения соответствующих лиц от факультетов и подразделений вуза. Помимо этого, учеба представителей университета проходит в базовых центрах по качеству с последующим получением соответствующего сертификата. Для повышения квалификации организаторов и участников образовательного процесса в вузе издается соответствующая литература, методические пособия и рекомендации по обеспечению гарантии качества образования.

Одним из основных компонентов системы качества образования является привлечение студентов к управлению вузом (студенческое самоуправление). Организующим звеном в филиале в деле работы со студентами и привлечения их к работе по оценке качества образовательного процесса является Отдел по работе со студентами.

Решающая роль здесь принадлежит Студенческому совету. Согласно Положению о студенческом совете в его состав входят представители всех факультетов. Студенческий совет действует в рамках развития студенческого самоуправления. Он во многом содействует студентам в решении учебных, социальных, бытовых и прочих жизненных вопросов. Студенческий совет активно взаимодействует с администрацией и руководством филиала. Руководство филиала учитывает мнение Студенческого совета по вопросам совместной компетенции и, таким образом, деятельность совета влияет на основные образовательные, хозяйственные и другие процессы.

Привлечение обучающихся к активному участию во всех видах деятельности и процессах вуза позволяет не только получить сигналы о слабых или сильных сторонах функционирования филиала, но и в полной мере

использовать механизмы для наиболее эффективного раскрытия внутреннего потенциала самих студентов.

Студенты участвуют в ежегодно проводимых в филиале социологических исследованиях (анкетировании) с целью выяснения уровня удовлетворенности студентов образовательным процессом. Обучающимся предоставлены широкие возможности вносить свои предложения и пожелания. Итоги опросов тщательно анализируются, рассматриваются на заседаниях Совета филиала, кафедр и при необходимости принимаются конкретные корректирующие меры по улучшению качества образования.

На кафедрах факультета реализуется система обеспечения качества подготовки студентов, являющаяся составной частью общевузовской системы качества образования. В перспективных и текущих планах работы кафедр отражены основные направления управления, обеспечения, контроля и улучшения качества образования бакалавров по направлению подготовки. Систематически проводится работа по оптимизации содержания и методики преподавания учебных дисциплин, реализации принципов вариативности и личностно-ориентированных подходов в процессе подготовки бакалавров.

Самостоятельная работа как форма организации учебного процесса формирует познавательную, исполнительскую и творческую активность и самостоятельность студентов при обучении, активизирует готовность к самообразованию и создает базу непрерывного образования, возможность постоянно повышать свою квалификацию.

Контроль за ходом самостоятельной работы студентов осуществляется в виде опросов, индивидуальной защиты творческих заданий, эссе и рефератов, компьютерного тестирования и других форм.

Контроль за качеством преподавания и организацией учебного процесса проводится также кафедрами:

- на заседаниях кафедр рассматриваются и утверждаются индивидуальные планы работы преподавателей, разработанные ими методические материалы;

- практикуются взаимопосещения занятий преподавателями, проведение открытых занятий.

Руководство факультетов и филиала систематически посещает занятия, особое внимание уделяя тем преподавателям, в отношении которых имеются планы по оказанию методической помощи.

Руководящий состав факультетов и кафедр участвует в контроле качества учебных занятий, проводимых ППС. Контроль проводится в форме посещений занятий в целях обмена опытом преподавания учебной дисциплины и методики проведения учебных занятий. Такие посещения осуществляются по графику.

Формы контроля знаний, навыков и умений, а также сформированности общих и профессиональных компетенций студентов по учебным дисциплинам соответствуют требованиям ФГОС. По результатам зачетно-экзаменационной сессии составляются итоговые отчеты.

Результаты промежуточной аттестации за отчетный период по филиалу - из 779 человек: на отлично – 11,8 %, на хорошо и отлично – 50,6 %, на удовлетворительно – 28,1%. Студентов, имеющих задолженности за 2021 год- 9,5% Задолжники- студенты заочной формы обучения. Студентов, имеющих академические задолженности за 2021 год среди студентов очной формы обучения, нет.

Результаты государственной итоговой аттестации за 2021год по филиалу из 188 выпускников: дипломы с отличием получили 64 человека (34% от всех выпускников).

Сдача государственного экзамена предусмотрена на направлении подготовки 40.03.01 Юриспруденция (гражданско-правовой и уголовно-правовой профили подготовки). Сдали государственные экзамены на отлично- 31,53 % выпускников, на хорошо -47,75% и на удовлетворительно- 20,72 %.

Защита ВКР предусмотрена на всех реализуемых направлениях подготовки. На защите бакалаврских работ были показаны следующие

качественные результаты: отлично получили 34,04% выпускников, хорошо - 50,00 %, удовлетворительно - 15,96%. Неудовлетворительных оценок не было.

Подробно результаты итоговой государственной аттестации даны в Приложении 12, промежуточной аттестации - в Приложении 11.

Государственная итоговая аттестация студентов является важным инструментом оценки качества подготовки выпускников университета.

В Филиале разработаны фонды оценочных средств для государственной итоговой аттестации выпускников, в которых указаны:

- критерии оценок, полученных на государственном экзамене и защите ВКР, которые доводятся до студентов и членов ГЭК;
- методические материалы, определяющие процедуру проведения защиты выпускных квалификационных работ;
- методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ.

Программы государственной итоговой аттестации, критерии оценки выпускных квалификационных работ разрабатываются выпускающими кафедрами. Тематика выпускных квалификационных работ и закрепление научных руководителей обсуждаются на выпускающих кафедрах и утверждаются приказом ректора университета.

Сведения о курсовых работах и виды выпускных квалификационных испытаний представлены в Приложении 10.

Для проведения государственной аттестации в Филиале создаются государственные экзаменационные комиссии. Председатели ГЭК утверждаются в Министерстве образования и науки РФ. В состав аттестационных комиссий входят представители работодателей, научно-исследовательских учреждений, профессора и доценты кафедр Филиала.

Вопросы, связанные с государственной аттестацией выпускников, ежегодно рассматриваются на Совете филиала, а также на заседаниях кафедр.

Анализ отзывов о выпускниках - в Приложении 13.

## 6. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

Востребованность выпускника на рынке труда является показателем успешности учебного заведения. Деятельность университета, связанная с трудоустройством выпускников, осуществляется на основе сотрудничества с работодателями. Стабильные взаимоотношения со стратегическими партнерами позволяют выпускникам гарантированно трудоустроиться по полученной специальности. Около 65 % выпускников Филиала работают в регионе. Всем обратившимся выпускникам за содействием в трудоустройстве Тамбовский филиал Российского нового университета оказывает действенную помощь, и ни один выпускник из числа обратившихся не оказался в категории безработных.

В Филиале сформирован отдел профориентации и трудоустройства, главная задача которого - опережающая профессиональная ориентация, направленная на оптимизацию профессионального самоопределения молодого человека в соответствии с его желаниями, склонностями, способностями и индивидуально-личностными особенностями, скорректированными с учетом общественных потребностей, выявленных на региональном рынке труда.

Содержание учебного процесса и научно-исследовательской деятельности студентов ориентированы на будущую работу выпускника, для этого используются устойчивые связи факультетов и кафедр с организациями и предприятиями города Тамбова и Тамбовской области. Многие из таких организаций и учреждений, предприятий являются базами практик студентов, а затем и потребителями молодых специалистов.

О качестве подготовки специалистов в Тамбовском филиале Российского нового университета свидетельствуют и факты профессионального роста и продвижения выпускников Филиала, а также многочисленные положительные отзывы и благодарственные письма потребителей специалистов. Наши выпускники успешно трудятся в следующих организациях: Управлении здравоохранения Тамбовской области, Федеральной службе государственной

статистики по Тамбовской области, Тамбовской областной коллегии адвокатов по Тамбовскому району; Ростехнадзоре по Липецкой области; Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тамбовской области; Тамбовском специализированном отделе по ОУПДС судебных приставов; Управлении Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области; ООО «ЮР ГРУПП»; Юридическом центре «ФОРУМ»; ООО Юридическая контора «Статус»; ООО «Недвижимость-Тамбов»; ООО «БизнесКонсалт»; КБ «Юниаструм Банк» в г. Москве группа компаний Банка Кипра; ООО Туристическое агентство «Аквамарин»; Тамбовской офтальмологической больницы; ФГБУ «МНТК «Микрохирургия глаза» им. Академика Федорова С.Н. Минздрава России» (филиал в г. Тамбове); Тамбовской городской Думе; ООО «Информационно-технологическая сервисная компания»; военной прокуратуре Тамбовского гарнизона; ООО «Ника» г. Тамбов; ООО «Торгово-логистический центр ПД», сети магазинов «Магнит» АО Тендер; ООО «Гибрид»; ОАО «Тамбовский завод «Комсомолец», ПАО «Пигмент»; ЗАО «Demis Group» (г. Москва); АО «Тамбовский завод "Октябрь"», ОАО АКБ «Росбанк» - Тамбов, Центрально-Черноземный банк ПАО Сбербанк, Банк ВТБ (ПАО), ОАО «Ростелеком», Банк ВТБ (ПАО) в г. Воронеже Тамбовский филиал №3652, АО «Тинькофф Банк», ПАО «Росгосстрах Банк», ООО «Финучет», Акционерное общество «ОТП Банк», АНО «Региональный центр финансовой грамотности» и др.

Рекламаций на качество подготовки выпускников в Филиале не поступало. По данным регионального отделения службы занятости населения выпускники Тамбовского филиала «РОСНОУ» не обращались к ним за содействием в поиске подходящей работы. Большинство выпускников Филиала трудоустраиваются, преимущественно по профилю подготовки, еще в процессе учебы, будучи студентами старших курсов, что говорит о хорошей подготовке студентов в Филиале.



Анализ трудоустройства выпускников 2021 года очной формы обучения позволяет говорить об их востребованности.

На выпускников 2021 года получены отзывы от работодателей, организаций и учреждений города Тамбова и Тамбовской области. Все отзывы положительные, работодатели высоко оценивают знания, умения и навыки выпускников.

На основании полученных от предприятий отзывов о выпускниках: полностью положительных – 14 (100%), положительных с недостатками и отрицательных отзывов нет.

Система постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах различной квалификации и экспертиза востребованности выпускников различных специальностей, проводимая Тамбовским филиалом РосНОУ, свидетельствует, что условия ведения образовательного процесса достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню.

Информация о трудоустройстве выпускников представлена в Приложении 14.

Анализ отзывов на выпускников – Приложение 13.

## **7. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Образовательный процесс осуществляется высококвалифицированными научно-педагогическими работниками: профессорско-преподавательским составом и научными работниками, обеспечивающими подготовку бакалавров в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

### **7.1 Качественная характеристика профессорско-преподавательского состава**

В настоящее время образовательную деятельность в Филиале ведут 34 человека, занимающих 27,4 ставок. К ним относятся 15 основных штатных преподавателей, и 9 штатных педагогических совместителей. 2 человека из



административно-управленческого персонала, осуществляющих преподавательскую деятельность, 1 человек в качестве научного сотрудника и 5 человек из основных штатных также выполняют работу на условиях внутреннего совмещения. К штатным педагогическим совместителям относятся 4 внешних совместителя, имеющих основное место работы в другой организации и ведущие научно-педагогическую нагрузку в Филиале.

Преподавателей с ученой степенью и званием в целом по филиалу 23 человека, что составляет 68% от всего педагогического состава. Ученую степень доктора наук и звание профессора имеют 4 человека, кандидата наук – 23 человек.

По ФГОС ВО на всех направлениях подготовки необходимо привлечение к образовательному процессу руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с соответствующей направленностью (профилем) программы бакалавриата, имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее трех лет. В соответствии с Положением об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ, утвержденным приказом №61/о от 14.02.2018 г. к реализации образовательной программы привлечены преподаватели-практики. В Филиале такие работники привлекаются на условиях гражданско-правового договора и читают лекции по профессиональным дисциплинам, а также ведут практические занятия. Количество представителей работодателей составляет 9 человек.

Все педагогические работники организации ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин.

Возрастная структура преподавателей представлена следующим образом: количество сотрудников моложе 35 лет составило 15%, 50%-преподаватели среднего возраста, 35%-старше 50 лет.

В Филиале функционирует 5 кафедр: экономики; прикладной информатики и математических дисциплин; гуманитарных, социальных и естественнонаучных дисциплин; гражданско- правовых дисциплин, уголовно-правовых дисциплин. Кафедры осуществляют расстановку профессорско-преподавательского состава по дисциплинам, лекционным и семинарским потокам и учебным группам на семестр. Осуществляя расчет объема учебной нагрузки, кафедры представляют ее в деканаты для составления годового плана распределения учебной нагрузки по направлениям и профилям подготовки.

Данные по направлениям подготовки даны в отчетах по самообследованию по образовательным программам и соответствуют требованиям к кадровому обеспечению, предъявляемым ФГОС ВО.

Подробные сведения о персональном составе научно-педагогических работников представлены в Приложении 17.

## **7.2 Повышение квалификации преподавателей за аттестуемый период**

Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в Тамбовском филиале РосНОУ – одно из важных направлений деятельности. Каждый преподаватель не менее одного раза в 3 года проходит повышение квалификации.

В 2021 календарном году дополнительное профессиональное образование с получением свидетельств и удостоверений прошли 34 преподавателя, сотрудника и работодателя, некоторые по несколько раз.

### **Программы повышения квалификации:**

В марте-апреле 2021 года 13 человек (7 чел. – преподаватели факультета экономики и прикладной информатики, 4 чел. – преподаватели юридического факультета, 2 чел. сотрудники филиала) прошли повышение квалификации в АНО ДПО «Национальный центр инновационного образования», г. Ростов-на-Дону.

Тема: «Электронная информационно-образовательная среда ВУЗа», 72 часа, заочная форма с применением ДОТ

**Список преподавателей и сотрудников:**

1. Астахов Вадим Константинович зав. кафедрой
2. Василевич Светлана Михайловна доцент
3. Дроценко Лариса Дмитриевна старший преподаватель
4. Зайцева Светлана Петровна доцент
5. Козлов Аркадий Артемьевич профессор
6. Коновалов Сергей Борисович доцент
7. Махонин Роман Викторович доцент
8. Молчанова Светлана Ивановна доцент
9. Оскаленко Дмитрий Андреевич доцент
10. Провоторова Юлия Владимировна доцент
11. Саталкина Наталья Леонидовна доцент
12. Дадонова Светлана Николаевна ст. бухгалтер
13. Кирсанов Анатолий Владимирович системный администратор

В феврале-марте 2021 года четыре преподавателя филиала: 2 преподавателя факультета экономики и прикладной информатики и 2 преподавателя юридического факультета профессиональный курс «*Правовое обеспечение бизнеса*», 72 часа, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», заочная форма с применением ДОТ:

**Список преподавателей:**

- 1.Абрамов Виталий Николаевич старший преподаватель
- 2.Зайцева Светлана Петровна доцент
- 3.Махонин Роман Викторович доцент
4. Чернова Вероника Валериевна профессор

В феврале-марте 2021 года 12 представителей работодателей, преподавателей и сотрудников, прошли курсы по актуальной теме «Применение электронной информационно-образовательной среды в

организациях, осуществляющих образовательную деятельность» - 72 часа в АНПОО «Тамбовский колледж бизнес-технологий».

В марте 2021 года 3 преподавателя прошли повышение квалификации по программе ООО «Юрайт-Академии» на тему «Тренды цифрового образования», 72 ч, г. Москва:

1. Дроценко Лариса Дмитриевна старший преподаватель
2. Провоторова Юлия Владимировна доцент
3. Зайцева Светлана Петровна доцент

В августе 2021 года 2 сотрудника филиала – директор филиала Мешкова Л.Л. и заместитель директора филиала Саталкина Н.Л. прошли повышение квалификации по теме «Эффективные модели управления персоналом» - 28 часа в ООО «Центр деловых мероприятий».

Большое внимание в Тамбовском филиале РосНОУ уделяется процессу обеспечения дополнительных возможностей для повышения профессиональной квалификации преподавателей. Для повышения уровня методической компетентности очень полезным опытом можно назвать взаимопосещения занятий. После посещения занятий друг друга в течение семестра преподаватели обсуждают на заседаниях кафедр и методических совещаниях позитивные моменты, делают выводы, набираются опыта, пишут отзывы о посещении занятий коллег.

Регулярно проводятся открытые уроки, на которых преподаватели делятся новыми, интересными формами проведения занятий, а молодые преподаватели учатся у своих коллег новым методам обучения.

В Тамбовском филиале РосНОУ ежегодно вручается премия лучшим преподавателям на каждом факультете.

При выборе лучших преподавателей Совет филиала использует следующие показатели:

- качество проведение аудиторных занятий (лекций, семинаров);
- уровень рейтингов преподавателя по результатам анкетирования студентов;

- наличие у преподавателя новых разработанных или внедренных учебно-методических материалов;
- введение преподавателем нового учебного курса, участие в разработке новой рабочей программы;
- наличие публикаций учебно-методических и научных материалов, в том числе, в рецензируемых журналах;
- наличие выигранных преподавательских конкурсов и премий;
- активная работа со студентами, в том числе научная.

Таким образом, образовательный процесс в Тамбовском филиале РосНОУ полностью обеспечен научно-педагогическими кадрами, которые осуществляют свою преподавательскую деятельность в соответствии с требованиями ФГОС ВО 3+ и 3++.

## **8. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА**

### **8.1 Научно-исследовательская работа**

Научно-исследовательская работа относится к числу основных видов деятельности преподавателей Филиала. Ее результатами являются новые научные разработки, концепции, методики и другие новации. Научная работа способствует постоянному повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, а также улучшению качества образования обучающихся.

В формировании научной стратегии университета главную роль играет планирование тематик научных исследований. Планирование осуществляется на следующих уровнях: кафедральный, факультетский, филиала университета в целом.

Прежде всего, Российский новый университет, как целостное научно-образовательное учреждение, определил одно приоритетное направление на длительную перспективу. Таким направлением является комплекс научно-

исследовательских работ под общим названием: «Цивилизация знаний (Российские реалии)». Это направление соответствует многопрофильности университета, оно актуально для России и находится в тренде мировой проблематики в осознании современной цивилизации как общества, основанного на знаниях. Благодаря этому, университет может интегрироваться в единое мировое научно-инновационное пространство, которое создается наряду с единым образовательным пространством.

Тамбовский филиал Российского нового университета, являясь структурным подразделением университета, также сделал основной акцент в своей научной деятельности на вопросы информационного общества, цифровой экономики.

Главным движущим звеном развития научного потенциала филиала являются творческие научные коллективы, сообщества, включающие различные формы организации научной работы.

Приоритетными направлениями научных исследований в Тамбовском филиале РосНОУ являются:

- развитие теории и методики профессиональной подготовки специалистов по реализуемым программам;
- совершенствование качества научно-методического обеспечения образовательного процесса;
- стратегии развития предпринимательства в России;
- развитие цифровой экономики в различных сферах общественной жизни;
- методология разработки информационных систем и отдельных модулей;
- построение моделей бизнес-процессов;
- правосознание и правовая культура;
- теоретико-правовые вопросы гражданского и уголовного судопроизводства.

Выделенные приоритетные направления обусловили применение основных форм научно-исследовательской работы:

- 1) инновационное проектирование;

2) подготовка для публикации статей, монографий, а также публикаций в научных журналах;

3) проведение международных, всероссийских, межрегиональных, областных научно-практических конференций, семинаров, тренингов, круглых столов и других научных мероприятий;

4) научно-исследовательская работа со студентами.

Научно-исследовательская деятельность в Филиале ведется в соответствии с утвержденным Планом научно-методической работы на текущий учебный год. В нем определены основные направления и темы научных исследований (в соответствии с утвержденной Номенклатурой научных специальностей), направления работы со студентами в области научных исследований (участие в конкурсах научно-исследовательских, научно-популярных работ и проектной деятельности разных уровней, выступления с докладами на очных конференциях, публикации в сборниках научных статей), научная экспертиза диссертационных материалов и монографий.

Основные направления и темы научных исследований, а также участники научных школ, представлены ниже.

<b>Факультет экономики и прикладной информатики</b>
<b>Направление: «Социально-экономические и общественные науки (08.00.00 - Экономические науки)»</b>
<b>Тема № 1: «Стратегии развития предпринимательства в России и регионе. Региональные финансы» Специальности 08.00.01 – Экономическая теория, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям)</b>
<b>Участники научной школы:</b> Мешкова Л.Л., д.э.н., проф., Чернова В.В., д.э.н., Козлов А.А., д.э.н., проф., Саталкина Н.Л., к.э.н., Муравьева Н.А., к.э.н., Власова Н.В., к.э.н., Василевич С.М., к.э.н., Абрамов В.Н. студенты очной формы обучения
<b>Направление: «Социально-экономические и общественные науки Специальность - 13.00.00 - Педагогические науки</b>
<b>Тема № 2: «Проблема содержания образования в цифровую эпоху» Тема № 3: «Роль языковой подготовки в формировании всесторонне развитой личности» Специальность 13.00.08 Теория и методика профессионального обучения</b>
<b>Участники научной школы:</b> Мешкова Л.Л., д.э.н., Чернова В.В., д.э.н., Провоторова Ю.В., к.п.н.
<b>Направление: «Физико-математические науки (05.00.00 – Технические науки)»</b>

<b>Тема № 4: «Проблемы цифровизации в современном обществе» Специальность 05.13.00 «Информатика, вычислительная техника и управление»</b>
<b>Участники научной школы:</b> Астахов В.К., к.т.н., Оскаленко Д.А., к.т.н., студенты очной и заочной форм обучения
<b>Юридический факультет</b>
<b>Направление: «Социально-экономические и общественные науки» 12.00.00 – Юридические науки</b>
<b>Тема № 1: «Актуальные вопросы юридической науки и практики» Специальность 12.00.03 – Гражданское право; предпринимательское право; семейное право; международное частное право</b>
Поповичева М.В., к.и.н., Зайцева С.П., к.п.н., Миронова Л.Ю., к.ф.н., Краснослободцев К.А., студенты очной формы
<b>Тема № 2: «Теоретико-правовые вопросы уголовного судопроизводства» Специальности - 12.00.09 Уголовный процесс, 12.00.11 Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность, 12.00.12 Криминалистика; судебно-экспертная деятельность; оперативно-розыскная деятельность</b>
<b>Участники научной школы:</b> Молчанова С.И., к.ю.н., Дроценко Л.Д., студенты очной формы обучения
<b>Направление: «Социально-экономические и общественные науки» 13.00.00 - Педагогические науки</b>
<b>Тема № 3: «Методика обучения студентов вузов» Специальность 13.00.08 – Теория и методика профессионального обучения</b>
<b>Участники научной школы:</b> Зайцева С.П., к.п.н., Поповичева М.В., к.и.н., Миронова Л.Ю., к.ф.н.

В индивидуальных планах работы преподавателей на учебный год имеется раздел - «Научная работа», в который они включают основные мероприятия этого вида деятельности.

Общий объем финансирования, направленный на научные исследования, за 2021 год составил 2670 тыс. руб. Вид разработок - преимущественно прикладные исследования в области общественных (75,5% финансирования), гуманитарных (8,4%) и технических наук (16.1%).

Данные о публикационной активности ППС приведены в Приложении 21. В целом, за 2021 год преподаватели Филиала опубликовали 18 научных статей часть из них в соавторстве, в том числе 4 статьи со студентами филиала.



На факультете экономики и прикладной информатики была выпущена монография профессоров кафедры экономики, докторов экономических наук Тамбовского филиала «РосНОУ» Мешковой Людмилы Леонидовны и Козлова Аркадия Артемьевича в соавторстве с профессором из «ТГУ им. Г.Р. Державина» Козловой Галиной Васильевной.

*Козлов А.А., Козлова Г.В., Мешкова Л.Л. Диалектика принципов функционирования социально-экономических систем в современной России: монография/А.А. Козлов, Г.В. Козлова, Л.Л. Мешкова. – М.: Редакционно-издательский дом Российского нового университета, 2021- 208 стр, 13 п.л.*

На юридическом факультете была подготовлена и издана монография Молчановой С.И., кандидата юридических наук.

*Молчанова С.И. Уголовно-правовая характеристика некоторых составов преступлений, посягающих на безопасность личности путем бездействия: монография/ С.И. Молчанова. – М.: Редакционно-издательский дом Российского нового университета, 2021- 240 стр, 15 п.л.*

Данные о научно-исследовательских работах и инновационных разработках в 2021 году приведены в Приложении 22. Обозначена тематика научных направлений, вид, результаты, состав участников научных коллективов.

Данные о научных (научно-методических) мероприятиях, в которых участвовали сотрудники Филиала, приведены в Приложении 23. Среди значимых мероприятий этого года международные и всероссийские научно-практические конференции, всероссийские семинары и форумы, дебаты и брифинги, квесты и интеллектуальные соревнования.

## **8.2 Научно-исследовательская работа студентов (НИРС)**

Научно-исследовательская работа студентов является одной из ведущих составляющих образовательного процесса. Основной функцией этой деятельности студентов является максимально приближенное к практике моделирование предстоящей профессиональной деятельности, в ходе которого

будущие специалисты получают навыки творческого решения прикладных задач, эффективного взаимодействия в процессе выполнения совместных работ, обмена опытом с ведущими специалистами в конкретных научных областях, отстаивания своих позиций на основе аргументированных решений.

Основной целью научно-исследовательской работы обучающихся является содействие повышению качества подготовки квалифицированных кадров, сохранению научного потенциала и созданию условий для развития научного творчества обучающейся молодежи, интеграции ее в научно-образовательное пространство.

Вовлечение обучающихся в НИР ведется в соответствии с Положением о научно-исследовательской работе обучающихся, утвержденным ректором 20.10.2015 г. В университете на основании Положения о студенческом научном обществе от 28.08.2017 г. действует Студенческое научное сообщество (СНС) под руководством проректора по научной работе Палкина Е.А., структурным подразделением СНС в филиале являются студенческие научные объединения.

Их деятельность в кружке выражается в привлечении студентов к творческой научно-практической деятельности, содействии в выборе направления самореализации, проведении научных и проблемных занятий, заслушивании и обсуждении на них докладов, в подготовке к участию в научных конференциях, семинарах, конкурсах, профориентационных и других мероприятиях.

Студенты очной формы обучения направления Экономика реализуют волонтерскую деятельность по финансовому просвещению и популяризации предпринимательства в городе Тамбове и Тамбовской области. На факультете экономики и прикладной информатики Тамбовского филиала создан волонтерский отряд «Волонтеры финансового просвещения», который систематически организует встречи и проводит различные мероприятия для жителей Тамбова и области различных возрастных категорий. Студенты направления Экономика становятся участниками онлайн-вебинаров и олимпиад, организованных в рамках сотрудничества с компанией Акцион

Главбух в проекте Актин Студенты, а также Всероссийского онлайн-зачета по финансовой грамотности организованного Банком России и Агентством стратегических инициатив.

Студенты юридического факультета очной формы обучения принимают активное участие в правовом просвещении и правовом информировании населения. На базе университета и юридической клиники «Правовед-РосНОУ», уже долгие годы функционирующей на его базе, проводятся тематические мероприятия в рамках тематических акций «Всемирный день защиты прав потребителей», «Всероссийский день правовой помощи детям», «Всероссийский день борьбы с коррупцией». Ежегодно студенты участвуют во Всероссийском юридическом диктанте и конкурсе научных исследовательских работ, организуемом Управлением федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области. Студенты принимают участие в заседаниях клуба молодого юриста, ежегодном региональном студенческом конкурсе научных работ, организуемых ТРО ООО «Ассоциация юристов России» и Содружеством молодых юристов.

Воспитание будущих юристов основано на идеях защиты прав человека, гармонизации частных и публичных интересов в правовом регулировании, юридического профессионализма, места и роли профессиональной корпорации юристов в современном российском обществе. Без правильных, отвечающих потребностям современного общества ценностных ориентиров, успешная адаптация выпускников вуза на практике невозможна. Предлагаемый формат юридических консультаций для граждан погружает студентов в реальные ситуации, заставляет его учиться принимать профессиональные решения.

Систематизированные данные о результатах научно-исследовательской работы студентов приведены в Приложении 24. Студенты работали над научными исследованиями индивидуально, под руководством научных руководителей, а также в мини-группах. в. За 2021 год студентами филиала написано, опубликовано, защищено публично 18 научных проектов и работ.

В 2021 году большинство студентов очной формы обучения были задействованы в различных мероприятиях, проводимых как на базе филиала, так и других организаций г. Тамбова и Тамбовской области. Среди самых ярких событий можно назвать следующие:

***Международный научно-исследовательский конкурс  
«Лучшая студенческая статья 2021»***

Студентка юридического факультета Алиева А.Р. приняла участие в Международном научно-исследовательском конкурсе «Лучшая студенческая статья 2021», организованном Международным центром научного партнерства «Новая наука» (членом Международной ассоциации издателей научной литературы «Publishers International Linking Association»), который состоялся 27 апреля 2021 года.

По решению конкурсной комиссии научная статья Алиевой А.Р. на тему «Проблемы правового регулирования деятельности социальных сетей на современном этапе развития информационного общества в России», написанная под руководством старшего преподавателя филиала Краснослободцева К.А., была удостоена Диплома I степени. Статья опубликована в Сборнике статей международного научно-исследовательского конкурса, полный текст размещен в открытом доступе в Научной электронной библиотеке Elibrary.ru

***Всероссийский научного конкурса Российского технологического  
университета МИРЭА «Сотвори будущее»***

13 марта 2021 г. состоялся финал Всероссийского научного конкурса Российского технологического университета МИРЭА «Сотвори будущее» для учащихся старших классов и студентов. Конкурс проводится с целью выявления и поддержки наиболее талантливой и творчески активной молодежи Российской Федерации, обучающейся по программам высшего и среднего образования в организациях и стимулирования исследовательской работы студентов в форме творческих и профессиональных состязаний.

В сложной конкурентной борьбе лидерство было завоевано студенткой 1 курса юридического факультета Ермаковой Л.В.: по решению высокого жюри ей присуждено 1-е место. Проект Регины Сергеевны получил высокую оценку и был удостоен 2-го места в номинации.

### ***Интеллектуальные Игры в г. Москва***

Команда филиала «Странники науки» продолжает свое традиционное участие во всех этапах игр Университетской Лиги и даже в 2020 году была приглашена на участие в финале в г. Москва. Творческая энергия и научные знания профессорско-преподавательского коллектива, стремление к активной просветительской деятельности студенческого научного сообщества головного вуза Российского нового университета позволили нестандартно подойти к идее организации интеллектуальных соревнований и обусловили появление востребованного и интересного формата интеллектуального состязания – интеллектуального триатлона.

По итогам интеллектуальных соревнований 2021 года первое место среди команд Университетской лиги заняла сборная команда Тамбовского филиала "Российского нового университета" "Странники науки" (62 балла). По сумме баллов трех игр весенней серии команда "Странники науки" заняла четвертую строчку рейтинга из девяти команд лиги.

Сборная команда Тамбовского филиала «Российского нового университета» выступает в составе студентов 2 курса юридического факультета: Воробьевой М.С., Ершовой О.Д., Куприяновой А.М., Проскуряковой О.Р., Шулюпина С.Ю.

### ***Конкурс «Научный подход» г. Москва***

Тамбовский филиал «РосНОУ» ежегодно участвует в конкурсах научных работ студентов.

В 2021 году после успешной защиты работы в филиале, на конкурс в головной вуз была отправлена научно-популярная работа Пилягиной А.А. «Особенности мошенничества в гостиничном бизнесе», научный руководитель к.ю.н. Молчанова С.И. Диплом участника направлен автору.

### ***Серия Интеллектуальных соревнований, посвященных избирательному праву и процессу.***

В мае 2021 года студенты филиала приняли участие в ряде мероприятий, приуроченных к празднованию «Всероссийского дня молодого избирателя – 2021». Тамбовский филиал Российского нового университета представляла сборная команда по региональным играм «ИЗБИР-QUIZ». Интеллектуальная игра «ИзбирКВИЗ - 2021» была организована среди студенческих команд Тамбовской области. Организатором мероприятия выступила избирательная комиссия Тамбовской области. Участников мероприятия поприветствовал председатель избирательной комиссии Тамбовской области Андрей Офицеров.

По завершению деловой части мероприятия для участников ждала экскурсия по Дому-Музею М.В. Асеева.

#### ***Участие в конкурсах научных работ регионального уровня***

Ежегодно студенты направляют результаты своей исследовательской научной работы под руководством опытных руководителей для участия в конкурсах различных уровней. Много конкурсов научных работ студентов проводятся уже традиционно в Тамбове и Тамбовской области. Студенты юридического факультета под руководством преподавателей участвуют и занимают призовые места в конкурсах научных работ, организованных Управлением Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области, Ежегодном региональном студенческом юридическом конкурсе научных работ Ассоциации юристов Тамбовской области, Конкурсе научных работ среди студентов образовательных организаций области «Соблюдение прав человека в Тамбовской области», учрежденном Уполномоченным по правам человека в Тамбовской области.

29 июня 2021г. по итогам очной защиты высокое жюри во главе с Председателем Тамбовского регионального отделения Ассоциации юристов России наградило Проскурякову О.Р. дипломом за 2 место в номинации «Государственно-правовые дисциплины». Всего в конкурсе участвовало 3 студента от филиала.

21 декабря 2021г. студентка Пилягина А.А. приняла участие в Областном конкурсе научных работ, организованном Уполномоченным по правам человека среди студентов образовательных организаций области «Соблюдение прав человека в Тамбовской области – 2021» (Подробно в Приложении 24).

Таким образом, вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность помогает решить сразу несколько важных задач: способствует повышению уровня их теоретических и практических знаний в области экономики, прикладной информатики и юриспруденции; создает условия для формирования творческой активности студентов, повышает качество профессиональной подготовки студентов.

### **8.3 Научно-методическая работа**

Основной целью научно-методической работы в 2021 году стало обеспечение качества научно-методического сопровождения образовательного процесса профессиональной подготовки бакалавра, отвечающего современным требованиям к профессиональной школе.

В связи с данной целью были намечены следующие направления в работе: оптимизация структуры и содержания научно-методического обеспечения процесса обучения студентов Филиала; обеспечение процесса обучения и методическими разработками, в том числе в сфере наполнения электронной образовательной среды; повышение уровня профессионально-педагогической культуры преподавателей, научно-методическое сопровождение педагогических инициатив.

Основными видами деятельности преподавателей филиала в 2021 году были следующие: деятельность в образовательных и научных проектах, экспертиза образовательных программ и материалов различного уровня, разработка методических материалов (рабочие программы дисциплин, фонды оценочных средств по дисциплинам, практикам, материалы ГИА, учебные и учебно-методические пособия, тесты), участие в методических совещаниях и семинарах.



Данные о научных и научно-методических мероприятиях, в которых участвовали сотрудники Филиала в 2021 году приведены в Приложении 23. Таблица освещает виды и названия мероприятий (конференций, форумов, конкурсов НИР и семинаров), имена сотрудников, принявших в них участие и результаты участия в перечисленных научных и научно-методических мероприятиях. В результате анализа информации, оказалось, что по итогам 2021 года преподаватели Филиала приняли участие в 18 различных мероприятиях разного вида и уровня: международные и всероссийские научно-практические конференции, всероссийские семинары и форумы, дебаты и брифинги, квесты и интеллектуальные соревнования. Многие из мероприятий в силу ситуации с пандемией проводились в онлайн-формате.

## **9. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО**

Международная деятельность РосНОУ осуществляется в соответствии со стратегическим планом развития вуза.

Научное и культурное взаимодействие с зарубежными партнерами способствует активной интеграции университета в мировое образовательное пространство, реализации образовательной политики РФ в области подготовки высококвалифицированных специалистов для России и зарубежных стран, формированию единого образовательного пространства со странами СНГ, повышению престижа и конкурентоспособности университета на рынке образовательных услуг.

В филиале проходят обучение иностранные студенты. В 2021 году на очной форме обучается 3 человека, очно-заочной форме - 4 человека, заочной форме - 1 человек. Общая сумма доходов от образовательной деятельности за 2021 год составляет 301,95 тыс. руб.

С целью способствования формированию единого образовательного пространства Российский новый университет выдает приложения международного образца. Наши выпускники имеют право, кроме стандартного



приложения к диплому, получить приложение в соответствии с формой Diploma Supplement (ЮНЕСКО).

Преподаватели филиала принимают активное участие в мероприятиях международного уровня: международные научно-практические конференции и форумы, международные онлайн-семинары.

В 2021 году не было публикаций преподавателей в международные издания, но преподаватели принимали активное участие в Международных научных и научно-практических конференциях, из которых большая часть докладов или статей была с последующими публикациями (подробно Приложения 21,23).

## **10. УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Для ведения образовательной деятельности по подготовке бакалавров Филиал располагает современной, оснащенной в соответствии с требованиями ФГОС материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебными планами.

Филиал имеет в своем распоряжении собственное здание, расположенное в центре г. Тамбов, оснащенное специализированными учебными аудиториями, лабораториями, лекционным залом, компьютерным классом, спортивным залом, библиотекой с читальным залом, оборудованными местами для самостоятельной работы студентов, конференц-залом. В здании филиала бесплатный Wi-Fi.

В учебный процесс внедряются современные информационные технологии. Лекции проводятся в просторных аудиториях с мультимедийным оборудованием, что позволяет повысить наглядность материала и облегчает его восприятие.

Условия питания и охраны здоровья обучающихся соответствуют требуемым. В филиале есть кафе и медицинский пункт.

Сведения об учебно-материальной базе образовательного процесса для каждого направления и профиля подготовки представлены в Приложении 26, о наличии информационного, коммутационного оборудования - в Приложении 18, специальных программных средств - в Приложении 19. Сведения о формировании и постоянном обновлении библиотечного фонда - в Приложении 20. В нем содержатся все возможные источники информации: научно-периодические издания, нормативно-правовая, специальная, художественная, учебная и учебно-методическая и справочная литература в количестве 96196 экземпляров.

Важнейший ресурс филиала – электронная библиотека. IPR SMART — система нового поколения, интегрированная в экосистему вуза, которая развивает и наращивает контент, опережая запросы пользователей. Еще одним главным трендом для цифровых библиотек стало изменение подходов к интеграции в электронную информационную среду вуза. Работа в мобильных приложениях постепенно заменяет веб-ресурсы, поэтому студент или преподаватель может авторизоваться из любой системы вуза и сразу читать издания.

Контент ЭБС IPRBOOKS представлен изданиями более 600 федеральных, региональных, вузовских издательств, научно-исследовательских институтов, ведущих авторских коллективов, содержание которых соответствует требованиям федеральных образовательных стандартов высшего образования.

Электронная библиотека содержит 51719 изданий, из них более 40000 — учебные издания (ФГОС ВО, по различным направлениям подготовки и дисциплинам), 798 журналов, 1671 аудиозаписей, 30971 видеозаписей. ЭБС ежедневно пополняется новыми поступлениями.

## 11. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Воспитательная деятельность в Тамбовском филиале АНО ВО «Российский новый университет» ориентирована как на формирование социально-значимых качеств, установок и ценностей ориентации личности, так и на создание благоприятных условий для всестороннего гармоничного, духовного, интеллектуального и физического развития.

Реализация комплекса воспитательных мероприятий осуществляется с учетом действующего законодательства РФ, Стратегией развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года, Комплексного плана воспитательной работы со студентами университета и структурных подразделений вуза, программ развития отдельных направлений молодежной политики филиала, а также Рабочих программ воспитания (приказ № 79-о от 09.03.2021 года), которые стали частью образовательных программ и ориентированы на организацию воспитательной среды и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Воспитательная система образовательного учреждения является целостным динамическим единством взаимосвязанных элементов:

- ✓ воспитательных задач и целей, деятельности, обеспечивающей их реализацию,
- ✓ субъектов деятельности, ее организующих и в ней участвующих,
- ✓ возникающих в деятельности и общении отношений, интегрирующих субъекты в некую общность,
- ✓ среды системы, освоенной субъектами,
- ✓ управления, обеспечивающего интеграцию компонентов в систему и развитие этой системы.

Особое место в учебно-воспитательной системе занимает организация внеурочного времени студентов.

Филиал предоставляет обучающимся широкие возможности самореализации во внеурочное время путем выбора форм творческой деятельности через работу в кружках и клубах по интересам: музыкальная студия, танцевальная студия, спортивные секции, вокально-инструментальный ансамбль, кружок сценического мастерства, кружок хорового пения.

Система воспитательной работы в филиале – это совокупность методов и средств воздействия на субъект воспитания по направлениям, выбранным нашим педагогическим коллективом для достижения ожидаемого результата. Ожидаемый конечный результат – это модель выпускника, которая разрабатывается согласно государственным требованиям к уровню подготовки. Воспитательная система должна вписываться в определенную социальную и природную среду, помогать молодежи гармонизировать свои отношения с миром внешним и внутренним, с самим собой и с людьми.

Студент, как субъект воспитательного процесса, представляет собой активную, саморазвивающуюся индивидуальность и личность, стремящуюся к удовлетворению своих потребностей в деятельности и общении, усваивающую, аккумулирующую, перерабатывающую в определенных целях воспитательные воздействия.

Участниками воспитательного процесса являются администрация Филиала, преподаватели, специалисты, кураторы групп, студенты, родители, которые представляют собой коллектив единомышленников.

Основополагающим принципом, заложенным в организацию воспитательного процесса в Филиале, является деятельностной подход к воспитанию, предусматривающий различные виды деятельности студентов (познавательная, трудовая, спортивно-оздоровительная, свободного общения и т.д.).

При проведении интеллектуальных командных игр КВН, студенческих квестов, форсайт-сессий, мастер-классов, спортивных турниров по различным

видам спорта, тренингов, и других форм воспитательной работы осуществляется формирование навыков командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, формирование лидерских качеств.

В Тамбовском филиале АНО ВО «Российский новый университет» ведется воспитательная работа по нижеперечисленным направлениям:

### **11.1 Проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных, научно-просветительских мероприятий, организация досуга студентов**

1 сентября студенты филиала отмечают День Знаний. После торжественной части студенты отправляются на свой первый университетский классный час, где знакомятся с кураторами, друг с другом, традициями и распорядком работы учебного заведения, выбирают актив студенческих групп.

В середине сентября студенты активно участвуют во Всероссийском параде студентов, который объединяет десятки тысяч студентов в разных городах России. Это самое яркое событие начала учебного года, грандиозное праздничное шествие, конкурс студенческих «кричалок», принятие Клятвы российского студента, всероссийский телемост – переключка городов, концерт, работа интерактивных спортивных и творческих площадок.

Как правило, в начале октября в Филиале проводится торжественное посвящение студентов в первокурсники. Студенты-первокурсники представляют свои «Визитные карточки». Старшекурсники выступают с ответным словом, рассказывая в юмористической форме о студенческих традициях и пытаясь осветить различные стороны студенческой жизни.

В канун Нового года проводится праздничный концерт. Веселые конкурсы и зажигательные мелодии Новогоднего Огонька захватывают всех присутствующих. За победу в конкурсах студенты получают призы и памятные подарки.

Общение молодого поколения с ветеранами Великой Отечественной войны уже давно стало традиционным в стенах Тамбовского филиала. Во время праздничных огоньков, посвященных памятным датам войны, ветераны –

самые почетные гости. 2021 год – год 76-летия Победы, Памяти и Славы. И даже в условиях пандемии Филиал проводил виртуальные экскурсии по местам боевой славы, музеям и выставкам, доводя информацию о подвигах, мужестве и любви к Родине героев Великой Отечественной войны, чтобы у молодого поколения возникало чувство гордости за своих предков, формировалась ответственность перед своими предками за свои поступки.

Физическое воспитание в университете заключается в активизации у студентов желания заниматься спортом и вести здоровый образ жизни.

Спортивно-оздоровительная работа ведется в двух направлениях: пропаганда здорового образа жизни и собственно спортивные состязания.

В Филиале регулярно проходят мероприятия по профилактике вредных привычек в студенческой среде.

В июне 2021 года в рамках проведения Всемирной акции «Спасибо врачам!» в День медицинского работника преподаватели и представители студенческого актива запустили в небо шарики со словами благодарности медицинским работникам и поделились своими пожеланиями врачам.

Что касается спортивных состязаний, ежегодно на базе филиала проводятся соревнования по легкой атлетике, мини-футболу, настольному теннису, волейболу среди юношей, а среди девушек - соревнования по легкой атлетике и настольному теннису, лыжный кросс.

День Здоровья с выездом в пригородный лес в феврале - марте успел стать нашей доброй традицией.

Одним из главных направлений в воспитательной работе является развитие студенческого самоуправления, формирование лидерских качеств у молодёжи, создание в филиале университета условий успешности самообразования и самовоспитания.

Студенческое самоуправление является неотъемлемой частью всей системы управления филиала и реализует важные функции организации студенческой жизни.

Цель студенческого самоуправления – воспитание у студентов гражданской активности, творческого отношения к учебе, общественной деятельности, формирование лидерских качеств у будущих специалистов.

В Филиале студенческое самоуправление представлено студенческим советом, кружками и студиями, творческим коллективом художественной самодеятельности.

## **11.2 Организация гражданского и патриотического воспитания студентов**

Руководство патриотическим воспитанием студентов филиала - это целенаправленное влияние всех субъектов патриотического воспитания в нашем учебном заведении на сознание, чувства, волю и поведение личности с целью формирования у нее патриотического сознания и патриотических качеств.

Главной задачей в патриотическом воспитании студентов является формирование соответствующего мировоззрения студентов, высоких моральных качеств, необходимых для последующей профессиональной деятельности.

В прошедшем учебном году велась следующая работа по гражданско-патриотическому воспитанию:

- Возложение цветов к мемориалам;
- Встречи студентов Тамбовского филиала РосНОУ с ветеранами Великой Отечественной войны;
- Организация торжественных мероприятий, посвященных празднованию 23 февраля, 9 мая, приглашение ветеранов на различные мероприятия филиала.

Встречи с ветеранами являются той связующей нитью, которая помогает понять исторические события прошедших лет, оценить подвиг народа в годы Великой Отечественной войны.

В формирование личности гражданина большую роль играет идеологическая работа. Важнейшими мероприятиями в реализации задач

воспитания правильной гражданской позиции молодого поколения являются встречи с представителями органов государственного управления, исполнительной и законодательной власти при проведении научно-практических семинаров и круглых столов, форумов, конференций.

Немаловажную роль в гражданском воспитании сыграли участие и успехи наших студентов в конкурсах научных работ, деловых играх и квестах, международных научно-практических конференциях, интерактивных семинарах, посвященных различным аспектам гражданского самосознания, таких как:

- III Международная-научно-практическая «Стратегические приоритеты обеспечения качества жизни населения в контексте устойчивого социально-экономического развития региона» г. Тамбов 17-18 марта 2021 г.
- Международный научно-исследовательский конкурс «Лучшая студенческая статья 2021», организованный Международным центром научного партнерства «Новая наука» (27 апреля 2021 года - научная статья Алиевой А.Р. на тему «Проблемы правового регулирования деятельности социальных сетей на современном этапе развития информационного общества в России», была удостоена Диплома I степени)
- Всероссийский научный конкурс Российского технологического университета МИЭРА «Сотвори будущее» для учащихся старших классов и студентов. Для выявления и поддержки наиболее талантливой и творчески активной молодежи Российской Федерации (Ермакова Л.В., Полякова Р.С.)
- Интерактивный семинар "Лидер и его команда: путь к успеху" г. Санкт-Петербург 23-26 августа 2021 г.
- Мероприятия, приуроченные к празднованию «Всероссийского дня молодого избирателя – 2021». Тамбовский филиал Российского нового университета представляла сборная команда по региональным играм «ИЗБИР-QUIZ». Интеллектуальная игра «ИзбирКВИЗ - 2021» была организована среди студенческих команд Тамбовской области.



### 11.3 Волонтерская деятельность по финансовому и правовому просвещению

На факультете экономики и прикладной информатики филиала организован и систематически ведет результативную деятельность *волонтерский отряд*, цель деятельности волонтеров – *финансовое просвещение и повышение финансовой грамотности населения*, что полностью соответствует Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017-2023 гг.

В целом к задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- помощь студентам в овладении различными навыками и умениями, в профориентации;
- формирование механизмов вовлечения студентов в общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи;
- формирование гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

Волонтерство влияет на нравственное становление, обеспечивает реализацию потребности в социально активном поведении и оказании помощи другому человеку; способствует познавательному и эмоциональному развитию, совершенствует такие стороны личности как отзывчивость, сочувствие и сопереживание; развивает восприимчивость к проблемам другого человека и общества в целом. Все эти качества помогают в профессиональной ориентации и дарят яркие эмоции и настоящих друзей.

Волонтеры финансовой грамотности – студенты направления подготовки 38.03.01 Экономика. Руководитель – старший преподаватель кафедры экономики Абрамов В.Н., заместитель руководителя – студентка 3 курса Топильская Вероника. Волонтеры финансовой грамотности сотрудничают с

Центральным банком Российской Федерации. Волонтерский отряд Тамбовского филиала АНО ВО «РосНОУ» внесен в реестр волонтерских отрядов Главного управления по Центральному федеральному округу Банка России и принимает участие в плановых мероприятиях Центрального банка РФ по финансовому просвещению, организованных отделением по Тамбовской области.

Студенты-волонтеры проводят лекции, мастер-классы, деловые игры, квесты и другие мероприятия по финансовому просвещению и повышению финансовой грамотности населения города Тамбова и области различной возрастной категории – от детей, школьников младших классов до глубоких пенсионеров. Волонтерская деятельность студентов-экономистов успешна, и неоднократно отмечена грамотами и благодарственными письмами от Администрации Тамбовской области, Администрации города Тамбова, Банка России.

На юридическом факультете филиала много лет функционирует *юридическая клиника «Правовед-РосНОУ»* декана юридического факультета. Курируют работу юридической клиники преподаватели юридического факультета. Студенты-юристы под руководством преподавателей консультируют граждан на базе центров размещения советов территорий и общественных префектур.

Целями деятельности клиники являются:

- создание условий для реализации права граждан на получение квалифицированной бесплатной юридической помощи;
- создание условий для осуществления прав и свобод граждан, защиты их законных интересов, повышения уровня социальной защищенности, а также обеспечения их доступа к правосудию;
- правовое просвещение населения;
- формирование у студентов юридического факультета навыков оказания юридической помощи и приобретение практических навыков будущей профессии в рамках учебного процесса.

Партнерские взаимоотношения поддерживаются с Администрацией Тамбовской области, Министерством юстиции Тамбовской области, государственным юридическим бюро Тамбовской области; с руководителями Советов административных территорий, на которых проводится оказание бесплатной юридической помощи, ТРО ООО «Ассоциация юристов России».

Также важным направлением работы юридической клиники является просвещение населения. Традиционно, это участие юридической клиники «Правовед-РосНОУ» во Всероссийских Днях правовой помощи детям.

#### **11.4 Трудовое воспитание и работа по обеспечению трудовой занятости студентов**

Профессиональное воспитание должно быть правильно и качественно организовано, тогда оно позволит выявить огромный потенциал творческих способностей студента, сформирует у него потребность постоянно развиваться и совершенствоваться на протяжении всей жизни. Это позволяет:

- приблизить профессиональное обучение к потребностям рынка труда;
- создать дополнительную возможность для подготовки конкурентоспособного специалиста;
- совершенствовать воспитательный процесс и создать условия для гармонического развития личности.

Одним из наиболее важных вопросов руководство Тамбовского филиала «РосНОУ» считает обеспечение занятости студентов и выпускников. Филиал постоянно сотрудничает с кадровым агентством «Работа».

-В стенах университета распространяются печатные издания с вакансиями работы («Работа сегодня», «Из рук в руки», «Все для Вас»).

-На информационный стенд вывешиваются предложения о работе.

-Тамбовский филиал «РосНОУ» сотрудничает с ведущими предприятиями, торговыми фирмами, с органами внутренних дел, судами и администрацией Тамбовской области, рекомендуя своих лучших выпускников на свободные вакансии.

-Регулярно проводятся круглые столы, встречи студентов с работодателями.

В ноябре 2021 года студенты поучаствовали в «Днях карьеры», организованных компанией «Русагро» (дистанционный формат), научный руководитель - Миронова Л.Ю., к.ф.н., участники - Полякова Р.С., Ермакова Л.В. У студентов была возможность пройти квесты, послушать лекции, пообщаться с топ-менеджерами компании и выиграть призы. Ребята смогли больше узнать о разных бизнес-направлениях и об открытых вакансиях, услышали истории успеха от сотрудников, которые сразу после учебного заведения прошли стажерские программы, а теперь успешно трудятся в компании. Дни карьеры уникальны тем, что обеспечивают большой охват молодежи, повышают привлекательность «Русагро» как работодателя в Тамбовском регионе среди самой перспективной аудитории. Главный приз мероприятия завоевала студентка Полякова Р.С. В число призеров вошла также студентка Ермакова Л.В.

Для осведомления студентов в Тамбовском филиале РосНОУ имеется информационный стенд, куда вывешиваются сообщения организационного, образовательного, воспитательного характера. Наиболее важные объявления озвучиваются через местный радиоузел.

Читая газету Российского нового университета «Радио, 22», наши студенты знакомятся с жизнью головного вуза и других филиалов, изучая научно-информационную газету и журнал «В мире науки» - расширяют свой кругозор.

С целью стимулирования учебной, общественной, исследовательской, спортивной, творческой деятельности, руководство Филиала продумало систему морального и материального поощрения.

Наиболее активным студентам и преподавателям вручаются почетные грамоты, дарятся памятные сувениры. В этом году награждение наиболее активных студентов происходило в канун Нового года.

Некоторые преподаватели также были поощрены за высокие результаты в профессиональной деятельности.

Структура и содержание воспитательной деятельности филиала соответствуют современным требованиям организации воспитательной работы в ВУЗе.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Проведенное самообследование Тамбовского филиала «РосНОУ» показало, что содержание, организация и качество образовательного процесса по реализуемым образовательным программам высшего образования соответствует требованиям ФГОС ВО 3++. Основные профессиональные образовательные программы 09.03.03 «Прикладная информатика», профиль прикладная информатика в экономике, 38.03.01 «Экономика», профиль финансы и кредит, 40.03.01 «Юриспруденция» по гражданско-правовому и уголовно-правовому профилю подготовки реализуются в полном соответствии с установленными лицензионными нормативами и показателями государственной аккредитации.

Результаты проведенной работы по самообследованию образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, международной деятельности, финансово-экономической деятельности, инфраструктуры позволяют сделать вывод о положительной динамике развития Тамбовского филиала «РосНОУ» за 2021 год.

Все показатели деятельности Филиала, проанализированные в ходе самообследования, подробно представлены в Приложениях к данному отчету.

Отчет обсуждался на Совете Филиала и был утвержден протоколом № 5 от 19 апреля 2022 г.